

小組事工的異象, 使命, 与核心價值

一. 小組事工的異象：為什麼教會要有小組？

1. 普遍教會面臨的五個問題：

- a. 新人不易溶入, 流失率高, 有”小圈子”產生
- b. 關懷照顧不足, 歸屬感不易建立
- c. 只把椅子坐暖的人愈來愈多, 參與感低, 少數的人服事多數的人
- d. 未能有效的作福音工作, 著重要人”來”, 而不是我們去
- e. 沒有適當的管道, 持續栽培訓練, 產生新的僕人領袖 (servant leaders)

2. 為什麼選擇小組路線：

- a. 提供多個接觸點幫助人進入教會
- b. 提供有效的傳福音的方式 – 群体福音事工
- c. 提供最有效的關懷架構
- d. 能按以弗所書第四章正確地把教會事工成為信徒的職份
- e. 加速幫助信徒靈命增長改變, 從信徒成為門徒, 在肢体生活的環境中進行門徒 – 質的增長
- f. 提供新領袖的繼續產生的管道 – 系統性的領袖培訓計劃
- g. 小組倍增, 教會量的增長

3. 聖經中的例証：

- a. 舊約 – 出埃及記 18:13-26
- b. 新約 – 使徒行傳 2: 43-47, 6:1-7

4. 教會是一個群體 (Community)

教會不應該只是”群眾”, 一群人來聚會, 聚會完了就分手, 彼此間缺少生命的交流, 所以很難在實際生活中, 有生命的應用, 信徒靈命的成長自然緩慢。教會應該是個”**基督徒的群體**”, 彼此間有生命的交流, 互動, 和分享, 有相互委身的關係, 並個人對群體有歸屬感。這樣的**群體最能用小組**的方式達成。

5. 小組事工的異象

小組成為教會大家庭中的**主体, 基本單位**, 每位弟兄姐妹都找到, 並加入一個合適自己的小組, 在其中**生命得到成長和改變** (transformation), 滿有基督長成的身量, 教會中其它的事工, 是用來幫助, 建立小組的健康成長。

二. 小組事工的使命 (Mission)

透過小組內肢体間 **親密的關係聯結**, 來成就肢体彼此相愛, 靈命成長改變, 用恩賜服事彼此和教會, 並參與主的大使命的目的, 以致活出基督, 榮耀神。

1. 小組的定義:

由一小群基督徒開始, 在一段時間內, 彼此委身聯結, 定期聚會, 透過小牧人的牧養和帶領, 相互關顧, 建立親密的團契關係, 藉學習神的話, 彼此服事建造, 共同追求生命的成長和改變, 經廣傳福音, 擴張神國來榮耀神。

2. 目標, 形成, 結構, 和運作

a. 目標

- 1) 學效主愛, 彼此關顧
- 2) 靈裡扶持, 一起成長
- 3) 發掘恩賜, 相互服事
- 4) 愛人靈魂, 領人歸主

b. 形成

- 1) 先有選召, 委身, 訓練, 委派, 才有小牧人
- 2) 先有小牧人, 才有小組
- 3) 小組”生”小組

c. 結構

- 1) 組織: 長老傳道道人, 家庭小組執事 - 小牧人(小組長) - 實習小牧人(實習小組長和小組 CEO 同工 **Caring** 關懷同工, **Edification** 造就栽培同工, **Outreach** 外展邀請福音分享同工)
- 2) 領導: 門徒式
- 3) 主要同工: 家庭小組執事, 小牧人(小組長) - 實習小牧人(實習小組長, 和小組 CEO 同工)
- 4) 規模: 五到六人開始, 若是夫婦, 從四對夫婦開始, 到 18-20 人達飽和, 進行分組倍增

d. 運作

- 1) 教會委任, 充分授權, 小牧人(小組長) 牧養小組
- 5) 分層牧養: 長老傳道道人 - 家庭小組執事 - 小牧人(小組長) - 實習小牧人(實習小組長, 和小組 CEO 同工)
- 2) 統一, 持續的培訓, 環環相扣的支持系統, 培養領袖
- 3) 注重關係的建立和聯結: 与神的關係和与肢体間的關係
- 4) 組員分享小組的 **ownership** (所有), 積極參與, 分擔小組的各項事奉
- 5) 有目標, 結構化的小組聚會 - 時間, 地點有彈性; 4W (Welcome, worship, word, work 歡迎, 崇拜, 話語, 工作) 的聚會內容有明確的目標; 查考神的話, 偏重活潑的討論, 分享, 和生活化的應用, 有禱告, 和服事彼此並教會
- 6) 在小組內落實平衡, 健康的肢体生活, 藉肢体彼此守望扶持, 幫助組員經歷生命成長和改變的喜樂
- 7) 採開放式: 有意和積極地 (intentionally and aggressively) 的邀請並接納新人加入小組, 常保持新鮮活力和動能
- 8) 積極傳福音, 領人歸主
- 10) 小組要成長, 倍增 (**multiply**)
- 11) 動員力強, 全力配合, 參與全教會性的聚會和事工
- 12) 聯合聚會, 接觸認識別的小組

3. 健康的小組：注意四個生活層面的平衡

- a. 愛的團契生活：約翰 13:34-35
- b. 靈命成長的學習生活：馬太 11:29
- c. 服事的僕人生活：雅各 2:17
- d. 遵行大使命的傳福音栽培人的生活：馬太 28:18-20

4. 小組最珍貴的東西：愛

- a. 委身 (commitment)
- b. 肯定 (affirmation)
- c. 隨時效命 (availability)
- d. 坦誠 (honesty)
- e. 開放 (openness)
- f. 尊重 (respect)
- g. 保密 (confidentiality)
- h. 負責任 (accountability)
- i. 禱告 (prayer)
- j. 傳福音 (evangelism)

三. 小組事工的核心價值

- 1. 終極目標：活出基督, 榮耀神
- 2. 方法：小組提供信徒彼此相愛服事, 生命成長改變的最好環境
- 3. 模式：小組事工中最具樞紐地位的是小牧人(小組長)
- 4. 關鍵：小組一定要擴張(expand), 以致所有的信徒都能在主裡被聯結
- 5. 力量：禱告和聖靈的工作